

INSIDE Management©

La Carte de Performance fait découvrir le "processus d'encadrement" en mettant en évidence le processus primaire qui doit être exécuté avec succès, les raisons pour lesquelles les collaborateurs s'éloignent de leur tâche principale et comment le manager peut les ramener sur la bonne voie afin de garantir la bonne exécution de la tâche.

Contenu du programme

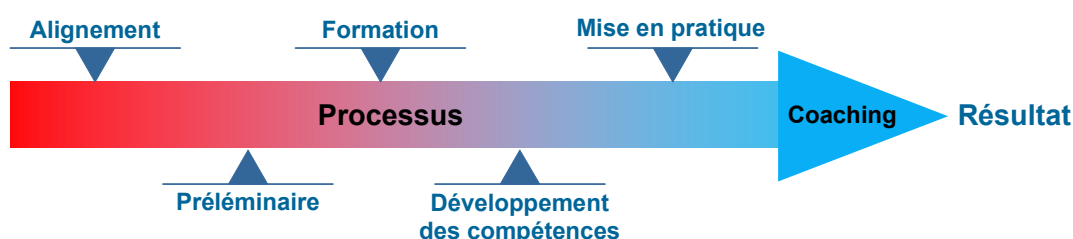
- Le faisceau de performance
 - La définition des tâches principales.
 - Présentation du plan d'action.
 - Compréhension des éléments menant à la performance (structure, compétences et état d'esprit).
- Les diversions (rouge)
 - Les déclencheurs ou points de pression.
 - La force mentale.
 - La boucle émotionnelle négative.
- Les processus (bleu)
 - Les points de succès.
 - Les stimulants émotionnels.
 - La concentration sur la tâche.
- L'utilisation d'outils pratiques
 - Des outils spécifiques d'évaluation permettant d'incorporer au quotidien les stratégies proposées seront fournis et expliqués aux participants.

Les différences

Dans la pratique quotidienne, les managers sont confrontés à des situations complexes qui génèrent toute une série de problèmes qui n'ont pas de dénomination commune. Dans ce contexte, l'approche traditionnelle qui enseigne les compétences telles que "la négociation" ou la "gestion des conflits" en ayant recours à des modules séparés, est peu ou pas applicable dans la pratique. Le programme INSIDE Managing© intègre une formation qui est construite autour de la tâche principale du manager (s'assurer que la performance de ses collaborateurs est efficace), ses compétences commerciales et sa capacité d'encadrement pour identifier les synergies des différents éléments. Ce qu'il y a de révolutionnaire dans la formation INSIDE Managing© est le concept Rouge-Bleu qui permet au manager de se concentrer sur l'essentiel et de lui permettre de développer son équipe pour la réalisation des prestations de haut niveau (bleu). Les managers échappent ainsi à tout ce qui pourrait être à l'origine des diversions (rouge). La pratique nous montre que le concept Rouge-Bleu a une influence significative sur le comportement du manager et de la perception de son travail quotidien.

Mise en œuvre

La pratique nous apprend qu'une formation unique mène rarement au changement souhaité si elle ne fait pas l'objet d'un suivi cohérent. Une bonne condition physique ne s'acquiert pas en s'entraînant une seule fois. Le niveau de performance augmente grâce à une approche intégrée et solide qui caractérise les formations Gazing. Cette approche peut se résumer comme suit :



gazing performance systems
specialists in human performance under pressure

Visitez notre site : www.gazing.com
ou appelez-nous : +32 475 64 64 77